

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI, DREPTUL MUNCII, DIVERSITATEA, ECHITATEA ȘI INCLUZIUNEA

Corporate Office Solutions (COS)

Versiune publică | Clasificare: Publică

1. Angajament și viziune

La Corporate Office Solutions (COS), respectarea și promovarea drepturilor omului reprezintă un angajament fundamental, integrat în cultura organizațională și în modul în care ne desfășurăm activitatea.

Ne asumăm responsabilitatea de a asigura un mediu de lucru în care demnitatea, respectul, echitatea și incluziunea sunt principii aplicate în mod real. Încurajăm colaborarea, diversitatea de perspective și dialogul deschis, considerând că acestea contribuie la performanța sustenabilă și la impactul pozitiv în comunități.

Valorile noastre — Grijă, Responsabilitate, Încredere și Excelență — stau la baza tuturor deciziilor și relațiilor noastre profesionale.

2. Aliniere la standarde internaționale

COS își desfășoară activitatea în conformitate cu standarde și principii internaționale relevante, inclusiv:

Declarația Universală a Drepturilor Omului

Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (ILO)

Principiile Pactului Global al Națiunilor Unite

Principiile directoare ONU privind afacerile și drepturile omului

Activitatea noastră respectă, de asemenea, legislația națională aplicabilă în domeniul muncii, egalității de șanse, sănătății și securității în muncă și protecției datelor.

3. Integrare în strategia de business și sustenabilitate

Respectarea drepturilor omului și promovarea diversității, echității și incluziunii sunt integrate în strategia de business și în angajamentele ESG ale COS.

Aceste principii sunt reflectate în procesele operaționale, în relațiile cu partenerii și în modul de livrare a proiectelor. COS stabilește și monitorizează obiective relevante pentru asigurarea unui impact social pozitiv și pentru îmbunătățirea continuă a practicilor organizaționale.

4. Domeniu de aplicare

Prezenta politică se aplică tuturor angajaților COS, precum și subcontractorilor, furnizorilor și partenerilor de afaceri.

Cerințele sunt corelate cu Codul de Etică, Codul de Conduită pentru Furnizori și alte politici interne relevante.

5. Respectarea drepturilor omului

COS își desfășoară activitatea într-un mod responsabil, respectând și protejând drepturile fundamentale ale tuturor persoanelor.

Ne angajăm să prevenim orice formă de abuz, exploatare sau tratament degradant, atât în operațiunile proprii, cât și în lanțul de aprovizionare.

Evaluăm periodic riscurile asociate activităților noastre și implementăm măsuri preventive adecvate. În cazul identificării unor impacturi negative, acționăm prompt pentru remediarea acestora.

6. Diversitate, echitate și incluziune

Promovăm un mediu de lucru în care diferențele sunt respectate și valorizate.

Asigurăm acces echitabil la oportunități profesionale, iar deciziile sunt bazate exclusiv pe competențe, performanță și potențial.

Încurajăm exprimarea liberă a opiniilor și construim un climat organizațional bazat pe respect și incluziune.

7. Tratament echitabil și nediscriminare

COS interzice orice formă de discriminare directă sau indirectă.

Toate deciziile privind recrutarea, salarizarea, evaluarea și promovarea sunt bazate pe criterii obiective și transparente.

Punem la dispoziție mecanisme confidențiale de raportare și investigăm toate sesizările cu seriozitate.

8. Recrutare nediscriminatorie

Procesele de recrutare sunt desfășurate într-un mod transparent, obiectiv și incluziv.

Selecția candidaților se bazează pe criterii profesionale relevante, iar practicile aplicate urmăresc reducerea riscului de bias și asigurarea tratamentului egal.

9. Libertatea de asociere și dialog social

Respectăm dreptul angajaților de a se asocia și de a participa la dialog social, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Promovăm comunicarea deschisă și mecanismele de feedback intern.

10. Practici echitabile de muncă

COS aplică o politică de toleranță zero față de munca forțată, traficul de persoane și exploatarea prin muncă.

Respectăm legislația privind timpul de lucru, remunerarea și condițiile de muncă, asigurând relații

profesionale bazate pe respect și transparență.

11. Sănătate, siguranță și stare de bine

Asigurăm condiții de muncă sigure și sănătoase pentru toate persoanele implicate în activitățile noastre. Promovăm o cultură a prevenției și a responsabilității comune privind siguranța la locul de muncă.

12. Lanțul de aprovizionare și due diligence

Aplicăm procese de evaluare a partenerilor pentru a asigura respectarea standardelor privind drepturile omului și etica în afaceri.

Colaborăm cu parteneri care împărtășesc aceleași valori și cerințe de conformitate.

13. Mecanisme de raportare și remediere

Punem la dispoziție canale confidențiale pentru raportarea încălcărilor reale sau suspectate.

Protejăm avertizorii de integritate și investigăm toate sesizările în mod imparțial.

14. Guvernanță și responsabilitate

Implementarea acestei politici este susținută de managementul executiv și de funcțiunile relevante din cadrul organizației.

15. Monitorizare și îmbunătățire continuă

Performanța este monitorizată prin mecanisme interne de evaluare, audit și analiză.

Politica este revizuită periodic pentru a reflecta evoluțiile legislative și bunele practici internaționale.

Declarație finală

Această politică este susținută de proceduri interne, mecanisme de monitorizare și instrumente operaționale care asigură aplicarea efectivă a principiilor privind drepturile omului și incluziunea în activitatea zilnică a COS.